



ØSTRE LANDSRET
DOM
afsagt den 24. september 2021

Sag BS-14624/2020-OLR
(16. afdeling)

Fagligt Fælles Forbund som mandatar for

██████████

(advokat Christian Riewe

v/ advokat Louise Frændemark i henhold til proceduretilladelse)

mod

Tryg Forsikring A/S

(advokat Christina Neugebauer)

Retten i Glostrup har den 20. marts 2020 afsagt dom i 1. instans (sag BS-31708/2019-GLO).

Landsdommerne ██████████, ██████████ og ██████████
██████████ (kst.) har deltaget i ankesagens afgørelse.

Påstande

Appellanten, ██████████, har nedlagt påstand om, at indstævnte tilpligtes at betale til appellanten yderligere 374.683,58 kr. med tillæg af procesrente af 84.727,03 kr. fra den 12. november 2017, af 65.421,20 kr. fra den 12. juli 2018 og af 224.535,35 kr. fra den 22. januar 2020.

Indstævnte, Tryg Forsikring A/S, har principalt påstået stadfæstelse. Subsidiært har indstævnte nedlagt endelig påstand om frifindelse mod betaling af et af landsretten skønsmæssigt fastsat beløb, dog maksimalt et beløb svarende til halvdelen af det yderligere påstandsbeløb på 374.683,58 kr.

Supplerende sagsfremstilling

Det er oplyst, at indstævnte har opfyldt byrettens dom.

Der er mellem parterne enighed om den talmæssige opgørelse af appellantens krav.

Forklaringer

██████████ har afgivet supplerende forklaring. ██████████ og ██████████
██████████ har endvidere afgivet forklaring.

██████████ har forklaret bl.a., at han i 3shape A/S, hvor han var ansat i perioder i 2012 og 2013, arbejdede som vicevært med ansvar for bl.a. kontorindkøb og kantinen. Jobbet var fleksibelt, så han ved siden af havde mulighed for at spille meget musik. Han har tidligere arbejdet som kok, men han har også været i snedkerlære og arbejdet ufaglært som bygnings-snedker med kortere ansættelser. Derfor besluttede han at uddanne sig som byggemontagetekniker. Han trivedes godt på uddannelsen, og efter at han havde færdiggjort uddannelsen i oktober 2015, ønskede han at få en fast stilling, men det lykkedes ikke. Han søgte flere steder uden at få nogen stilling. Han fik afslag på grund af manglende arbejde i snedkerfirmaerne. Han søgte i JKS A/S og fik vikaransættelse. Det var "fedt arbejde", og der var kontinuerligt arbejde, men firmaet havde ikke mulighed for at fastansætte ham, og han ville gerne have et fuldtidsarbejde. Han var ude som vikar fire forskellige steder og var især glad for både arbejde og kolleger hos Tang Byg. Han fungerede godt i jobbet, så de talte hurtigt om muligheden for fastansættelse. Han husker det sådan, at han også havde drøftelser med andre firmaer om fastansættelse. Han søgte hele tiden.

Han tager fortsat smertestillende hver dag på grund af følger efter ulykken, og han er på smerteklinikken en gang om måneden. Han er for tiden i et forløb med arbejdsafklaring. Han skal nok have en ny uddannelse, da han ikke kan arbejde som håndværker.

██████████ har forklaret bl.a., at hun er kunde- og personalekonsulent i JKS A/S og har arbejdet i vikarbranchen siden 2004. Hun interviewer kandidater og ansætter personale til vikaropgaver hos eksterne kunder. JKS A/S har ca. 4.000 vikarer, der arbejder hos kunder i forskellige brancher. Tidligere var det mest inden for byggebranchen, men det er nu mere blandet. Efterspørgslen på vikarer er geografisk afhængig, men i Københavnsområdet er det primært inden for byggefagene, og det er meget nemt at skaffe jobs til vikarer. Det sker ofte – efter JKS A/S' opfattelse for ofte – at vikarerne får fastansættelse hos kunderne.

Hun husker godt ██████████. Hun har i deres system beskrevet ham som en meget sympatisk fyr. Ud over faglige kompetencer vurderer hun også kandidaternes menneskelige kvaliteter, herunder imødekommenhed, åbenhed og sam-

arbejdsvillighed. De har et pointsystem med rating fra 1-6, som vikarerne indplaceres i på baggrund af kundernes vurderinger, og [REDACTED] fik højeste rating.

I 2016 brugte firmaerne en byggemontagetekniker til det samme, som en tømrer lavede, så byggemontageteknikere var efterspurgt i branchen, og hvis de lavede samme arbejde som tømrere, fik de også samme løn. Dengang var 175-180 kr. en normal timeløn. I dag ligger den ikke under 190 kr.

Det var sandsynligt, at [REDACTED] ville være fortsat hos Tang Byg, for han var meget vellidt, og Tang Byg havde andre vikarer fra JKS, efter at [REDACTED] var kommet til skade. Der var tale om et længerevarende projekt. Hun kan ikke sige, om nogle af dem blev ansat hos Tang Byg. Det registreres ikke i deres system.

Det er normalt, at vikarer holder ferie hen over sommeren. Det gør de ved at melde ind, at de holder ferie. JKS ved ikke, om der rent faktisk afholdes ferie, eller om de pågældende arbejder et andet sted. Hun har registreret, at [REDACTED] holdt ferie i juni måned 2016, fordi de da tilbød ham arbejde. Hun har endvidere registreret, at han har haft et par dage med barn syg. [REDACTED] havde givet udtryk for, at han gerne ville arbejde 37 timer om ugen, og det havde JKS også kunnet tilbyde ham. [REDACTED] kunne også få ansættelse i dag.

[REDACTED] har forklaret bl.a., at han er tømrermester. Han bygger hovedsageligt forretninger. Tang Byg ApS eksisterer ikke mere. Firmaet gik konkurs i forbindelse med et projekt, hvor firmaet, de arbejdede for, gik konkurs. Han husker ikke, hvornår firmaet gik konkurs.

Han husker [REDACTED] og ulykken, som [REDACTED] var ude for. Vidnet var ikke selv til stede på ulykkesdagen, men havde hilst på [REDACTED] den første dag, han arbejdede i firmaet. [REDACTED] var meget pligtopfyldende. Ulykken skete i forbindelse med, at [REDACTED] skubbede en trailer væk. Han fik foden kørt over af en fragtmænd. [REDACTED] arbejdede mere end 7,5 timer om dagen, fordi de havde meget travlt, og [REDACTED] var meget fleksibel. Han kan ikke huske, om [REDACTED] blev tilbudt en fast stilling i firmaet. Men firmaet havde en masse vikarer, som vidnet prøvede at ansætte, og [REDACTED] var formentlig også blevet ansat, hvis ikke ulykken var sket, for [REDACTED] gav et godt indtryk. Det fik vidnet at vide af arbejdsformanden på pladsen. Han fik en ny vikar fra JKS, som blev ansat i firmaet. I Tang Bygs årsrapporter figurerer kun antallet af fastansatte medarbejdere. Vikarer er ikke medregnet. På det tidspunkt, at [REDACTED] arbejdede som vikar, havde de meget travlt med en opgave i Illum, samtidig med at der skulle flyttes 22 forretninger. Timelønnen dengang og i dag ligger mellem 185 kr. og 200 kr. Han ville også gerne ansætte [REDACTED] i dag.

Anbringender

Parterne har i det væsentlige gentaget deres anbringender for byretten.

Landsrettens begrundelse og resultat

Da TRYG Forsikring A/S har opfyldt byrettens dom, er spørgsmålet for landsretten således alene, om [REDACTED] er berettiget til yderligere erstatning for tabt arbejdsfortjeneste efter erstatningsansvarslovens § 2 som følge af ulykken den 15. august 2016.

Henset til, at [REDACTED] havde beskæftigelse i vekslende omfang i en årrække op til ulykken, og at han kort før ulykken færdiggjorde sin uddannelse og derfor kun i en begrænset periode har været faglært, må erstatningens størrelse fastsættes skønsmæssigt.

Efter bevisførelsen lægger landsretten til grund, at [REDACTED]s beskæftigelse forud for uddannelsen som byggemontagetekniker var præget af vekslende arbejde i kortere ansættelsesforløb, idet dette tillod [REDACTED] at spille musik ved siden af. Det lægges videre til grund, at [REDACTED] efter endt uddannelse i oktober 2015 forgæves søgte en fuldtidsstilling inden for sit fag. [REDACTED] har således ikke i nogen længere, sammenhængende periode haft fuldtidsbeskæftigelse.

På den baggrund findes det ikke tilstrækkeligt dokumenteret, at [REDACTED] ville være overgået til fuldtidsbeskæftigelse, hvis ikke ulykken var indtruffet.

Efter forklaringerne fra [REDACTED] og [REDACTED] lægges det imidlertid til grund, at [REDACTED] var en værdsat arbejdskraft, og at der var gode muligheder for beskæftigelse for ham enten i vikarbureauet eller som ansat i en virksomhed, herunder henset til den generelle beskæftigelsessituation i byggebranchen på ulykkestidspunktet og i tiden herefter.

På den baggrund finder landsretten efter en samlet vurdering, at beskæftigelsesgraden for [REDACTED] skønsmæssigt skal forhøjes til 75 pct. Idet den talmæssige opgørelse af [REDACTED]s krav er ubestridt, er [REDACTED] herefter berettiget til yderligere 187.341,50 kr. i erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, jf. erstatningsansvarslovens § 2, stk. 1, og hans påstand tages derfor til følge med dette beløb med tillæg af procesrente som nedenfor bestemt.

Efter sagens udfald skal Tryg Forsikring A/S i sagsomkostninger for by- og landsret betale 119.300 kr. til Fagligt Fællesforbund som mandatar for [REDACTED]. 110.000 kr. af beløbet er til dækning af udgifter til advokatbistand inkl. moms og 9.300 kr. til dækning af retsafgift af det vundne beløb for byret og landsret. Ud over sagens værdi er der ved fastsættelsen af beløbet til advokat taget hensyn til sagens omfang og forløb.

THI KENDES FOR RET:

Tryg Forsikring A/S skal inden 14 dage til [REDACTED] betale yderligere 187.341,50 kr. med tillæg af procesrente af 42.363,50 kr. fra den 12. november 2017, af 32.710,50 kr. fra den 12. juli 2018 og af 112.267,50 kr. fra den 22. januar 2020.

I sagsomkostninger for by- og landsret skal Tryg Forsikring A/S inden 14 dage betale 119.300 kr. til Fagligt Fællesforbund som mandatar for [REDACTED]. Beløbet forrentes efter rentelovens § 8 a.